

RAPORT FINAL

*privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator
al Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.***

Având în vedere Interviul final din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din Lista scurtă pentru funcția de administrator al Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.**, desfășurat în ziua de **14.07.2026**, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Număr de înregistrare atribuit dosarului de candidatură	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	20010/08.06.2026	Administrator, independent	Științe Juridice Științe Economice *Audit	124.5
2.	19886/04.06.2026	Administrator, independent	Științe ingineresti	119.8

Candidatul cu dosarul nr.20010/08.06.2026, este auditor și membru CAFR activ, îndeplinind astfel criteriul: „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.**, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I.Introducere

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ (A.D.I.) TRANSPORT PUBLIC ZONA DRĂGĂNEȘTI-OLT a inițiat procedura de selecție pentru desemnarea a **3 (trei) administratori** ai Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.** conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin **Hotărârea A.G.A. nr.1/23.01.2026** a Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.**, cu referire la procedura de recrutare a administratorilor Societății **LOCTRANS**

DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin **Hotărârea A.G.A. (A.D.I. TRANSPORT PUBLIC ZONA DRĂGĂNEȘTI-OLT) nr. 1/23.01.2026**, Comisie din care face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin [REDACTAT], în baza contractului de prestări servicii.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ *Pregătirea procesului de selecție;*

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea Anunțului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**;

➤ *Implementarea procesului de selecție:*

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Adunării Generale a Asociaților nr. 3/20.04.2026** a Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.** privind aprobarea Componentei Integrale a Planului de selecție a **3 (trei) administratori** ai Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.**

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (Bani și Afaceri și Curierul Național), pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **07.05.2026-08.06.2026, ora 12:00**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ (A.D.I.) TRANSPORT PUBLIC ZONA DRĂGĂNEȘTI-OLT** (actualul sediu al Primăriei Orașului Drăgănești-Olt), la adresa: **Strada Nicolae Titulescu, Nr. 150, Orașul Drăgănești-Olt, Județul Olt**, precum și în format virtual pe adresa de e-mail a expertului independent: foxmanagement109@gmail.com.

curierulnational.ro/anunt-administratori-loctrans-draganesti-olt-s-r-l/

Căută pe site
Publică anunț în ziar

CURIERUL NAȚIONAL

Actualitate Economie Extern Politic Cultură și Educație Sport Opinii

ANUNȚ

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară (A.D.I.) Transport Public Zona Drăgănești-Olt, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) administratori ai Societății LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea preliminară a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție preliminară sunt:

- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cu puțin de diplomă de licență. De asemenea, aceștia trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 5 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 51/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasificamentul înlocuit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat;
- Cel puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Libertății Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutat, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutat în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul comisiilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente;

Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!
pret special 300 RON

Ultimele articole

- Traie în preajma Brexitului? A cădea șansa dintr-o dată a celor mai mari jurnaliști spanoli ai zilei
- ACT: Guvernul va încerca să dea puțin din banii de la bugetul de stat în loc să plătească
- Unul din cele mai cunoscute din România a revenit la 5.200 de euro și 14.700 de lei

Știri Financiare

- Plaja rezidențială din București a recuperat din scăderea puternică de la începutul anului
- Dioveni pierde teren în ritm record pe piața imobiliară. Prețuri mai mici, rulaj mai mare

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 07.05.2026

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Bani și Afaceri.ro, Ediția 07.05.2026



administrator

SOCIETATEA LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.

Anunțul a expirat

Localitate	Nivel	Tip	Angajator	Categorie
Olt	Funcții de conducere	Temporar	Instituții locale	Ale funcții
Anunț				

Asociația de Dezvoltare Intercomunală (A.D.I.) Transport Public Zona Drăgănești Olt, în calitate de Autoritate Publică Tutelată, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru 3 (trei) administratori ai Societății LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.

Etapale de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecțiați în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- Administratorii trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, aceștia trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.
- Administratorii sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjuncț/director/director adjuncț societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.
- Selecția administratorilor se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat.
- Cel puțin un administrator trebuie să fie calificat ca auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii. Prin excepție de la această prevedere, este competentă să facă parte din Comitetul de audit al unei întreprinderi publice și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formale la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente;
- În cazul Consiliilor de Administrație ai căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.
- Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 138*2 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.
- O persoană fizică poate exercita concoment cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României.
- Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelate ori din cadrul altor autorități sau instituții publice pot face parte doar dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere.

Dovadă publicare Anunț pe site-ul Posturi.gov.ro, Ediția 19.05.2026

II.2.Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **au fost depuse 3 candidaturi și toate au fost cuprinse în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ (A.D.I.) TRANSPORT PUBLIC ZONA DRĂGĂNEȘTI-OLT, au fost depuse 3 dosare de candidatură pentru postul de administrator al Societății LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L., după cum urmează:

1. Nr. înregistrare *dosar 19886/04.06.2026*, ora 14:29;
2. Nr. înregistrare *dosar 19944/05.06.2026*, ora 12:32;
3. Nr. înregistrare *dosar 20010/08.06.2026*, ora 10:44.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- ❖ Curriculum Vitae;
- ❖ Copie act identitate;
- ❖ Copia diplomelor de studii (diplomă de licență);
- ❖ Copie documente care atestă experiența și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- ❖ O recomandare profesională;
- ❖ Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- ❖ Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- ❖ Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al Candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- ❖ Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- ❖ Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- ❖ Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- ❖ Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- ❖ Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;

- ❖ Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- ❖ Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.
- ❖ Declarație de interese potrivit dispozițiilor Legii nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare – conform *Formular 11*.

Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, aceștia depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

CRITERII	Nr. înregistrare atribuit dosarului		
	1	2	3
	19944/05.06.2026	20010/08.06.2026	19886/04.06.2026
	DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT		
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA	DA	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România;	DA	DA	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA	DA	DA
4. Experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA	DA	DA
5. Nu are înscriri în cazierul fiscal și judiciar;	DA	DA	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA	DA	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA	DA	DA
8. Experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori a Regiilor Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA	DA	DA
9. O recomandare profesională.	DA	DA	DA
10. FORMULARE COMPLETATE 1-11.	DA	DA	DA
PUNCTAJ	20	20	20

Criteriile în baza cărora s-a luat Decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;

- ✓ Experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome;
- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale eliberate de către medicul de familie al Candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior depunerii candidaturii;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscriseri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 12, alin. (3), art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoaștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoaștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație profesională și personală, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLTS.R.L.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 2 candidați.**

Prin **Adresa AMEPIP nr. 9269/18.06.2026**, transmisă în format electronic la registratura Autorității Publice Tutelare și înregistrată sub nr. 20768/19.06.2026, referitor la candidații **pentru care nu a fost emis aviz conform**, în ceea ce privește neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, AMEPIP comunică următoarele:

1. Pentru candidatul cu dosarul nr.19886/04.06.2026:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art.28alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *„Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

2. Pentru candidatul cu dosarul nr.19944/05.06.2026:

- nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *„În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii Consiliului de Administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome. Prin experiență în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator Societate/Regie Autonomă, Director General/Director General Adjunct/Director/Director Adjunct Societate sau RegieAutonomă, Director Executiv, Director Economic/ financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”*
- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art.28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *„Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

3. Pentru candidatul cu dosarul nr.20010/08.06.2026:

- nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute de **art.28alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare**, conform căruia *„Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.”*

Menționăm că pentru candidatul **cu dosarul nr.19886/04.06.2026** și candidatul **cu dosarul nr.20010/08.06.2026** au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse, în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: *“experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei*

întreprinderi publice de minimum 7 ani” și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care au menționat-o în cuprinsul documentului. Candidații au avut ca **dată limită** pentru depunerea de documente solicitate data de **24.06.2026, ora 16:00**, aceștia depunând clarificările în **termenul limită** indicat, potrivit print-urilor martore atașate:

RASPUNS ADRESA NR.20727/19.06.2026

ADI TRANSPORT PUBLIC ZONA DRĂGĂNEȘTI-OLT./S. LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L. x



to me ▾

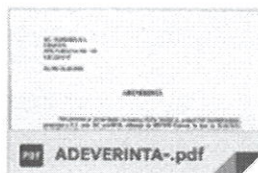
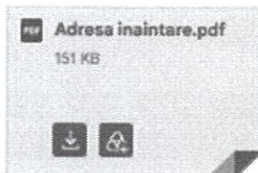
Tue, Jun 23, 2:05 PM



2 Attachments • Scanned by Gmail



Add all to Drive



Dovadă transmitere clarificări, de către candidatul cu dosarul nr.20010/08.06.2026,
Data : **23.06.2026, ora 14:05**.

Adeverinte Inbox x



to me ▾

Tue, Jun 23, 2:56 PM

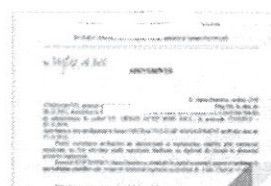
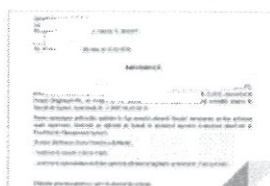
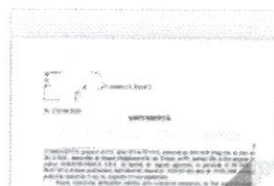


În urma solicitări pe care am primit-o în data de 16.06.2026 cu Nr20728

3 Attachments • Scanned by Gmail



Add all to Drive



Dovadă transmitere clarificări, de către candidatul cu dosarul nr.19886/04.06.2026,
Data: **23.06.2026**, ora **14:56**.

În urma reanalizării dosarelor de candidatură depuse de candidații mai sus menționați, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L. de către candidatul cu dosarul nr.20010/08.06.2026 și candidatul cu dosarul nr.19886/04/06/2026, aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în data de **29.06.2026** în format electronic:

a) comunicarea către candidatul **respins** de pe Lista lungă.

1. către candidatul cu dosarul nr.19944/05.06.2026 a fost trimisă Adresa CSN nr.21244/29.06.2026;

b) comunicările către candidații **admiși** de pe Lista lungă.

1. către candidatul cu dosarul nr.20010/08.06.2026 a fost trimisă Adresa CSN nr. 21242/29.06.2026.

2. către candidatul cu dosarul nr.19886/04.06.2026 a fost trimisă Adresa CSN nr. 21241/29.06.2026.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, *în intervalul de 15 zile* de la comunicare. Data de **14.07.2026, ora 12:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea, atât în format fizic la registratura Autorității Publice Tutelare, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com, aceștia primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat:

❖ **în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com:**

One attachment • Scanned by Gmail • Add to Drive



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidatul cu dosarul nr.20010/08.06.2026, Data: 02.07.2026, Ora: 12:50;

DECLARAȚIE DE INTENȚIE

File, Docs, Slides

One attachment • Scanned by Gmail • Add to Drive



Dovadă transmitere Declarație de intenție, candidatul cu dosarul nr.19886/04.06.2026, Data: 06.07.2026, Ora:10:44;

❖ **în format letric, la Registratura Autorității Publice Tutelare:**

Nr crt.	Număr înregistrare atribuit dosarului de candidatură	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Data limită depunere Declarație de intenție
1.	20010/08.06.2026	Nr. 21563/02.07.2026, ora 15:08	DA	14.07.2026, Ora 12:00
2.	19886/04.06.2026	Nr. 21657/03.07.2026, ora 13:24	DA	14.07.2026, Ora 12:00

În consecință, **doar** candidații care au depus Declarațiile de intenție au fost invitați la Interviu final de selecție și s-au prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Număr înregistrare atribuit dosarului de candidatură	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	20010/08.06.2026	Administrator, independent	Științe Juridice Științe Economice *Audit	119.5
2.	19886/04.06.2026	Administrator, independent	Științe ingineresti	115.5

Candidatul cu dosarul nr.20010/08.06.2026 este auditor și membru CAFR activ, îndeplinind astfel criteriul: „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul Candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului Candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului Candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de Candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. **În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că acești candidați acceptați în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidaturilor a putut fi înscrisă în Lista scurtă.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.

CRITERII			OBLIGATORII (Oblig.) NUA OPTIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	Nr înregistrare dosar		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV
					20010/08.06.2026	19886/04.06.2026				
					Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert					
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1		5,0	4,0	9,0	9	40	90
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	40	100
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1		5,0	4,0	9,0	9	60	90
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1		5,0	4,0	9,0	9	60	90
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1		5,0	4,0	9,0	9	60	90
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
5. Experiența pe plan local și internațional										
5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	40	100	
5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0,5		5,0	5,0	10,0	5	20	100	
Sub - total 1.					75,0	71,0				
Sub - total ponderat 1.					72,50	68,50				
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	3.Independență	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviu final de selecție	Oblig.	1				0,0	0	60	0
	7.Diversitate de gen: NA	Oblig.	1		F	M				
	Sub - total 2.					25,0	25,0			
Sub - total ponderat 2.					25,00	25,00				
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1		5	5	10	10	100	100
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1		2	2	4	4	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1		5	5	10	10	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1		5,0	5,0	10,0	10	60	100
	Sub-total 3					22,0	22,0			
TOTAL (1+2+3)					122,0	118,0				
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					119,5	115,5				
CLASAMENT					1	2				

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturii din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în format online în ziua de **14.07.2026**, comisia întrunindu-se la registratura **ASOCIAȚIEI DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ (A.D.I.) TRANSPORT PUBLIC ZONA DRĂGĂNEȘTI-OLT** (*actualul sediu al Primăriei Orașului Drăgănești-Olt*), la adresa: **Strada Nicolae Titulescu, Nr. 150, Orașul Drăgănești-Olt, Județul Olt**, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial administrator al Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.**.

Către candidatul **cu dosarul nr.20010/08.06.2026** a fost trimisă *Adresa nr. 2/13.07.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul **cu dosarul nr.19886/04.06.2026** a fost trimisă *Adresa nr. 3/13.07.2026*- Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

- 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
- 2. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologiile informației;
 - 2.5. Legislație;
- 3. Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
- 4. Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
- 5. Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
- 6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice**
 - 6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

- 1. Reputație personală și profesională;**

2. Integritate;
3. Independență;
4. Expunere politică;
5. Abilități de comunicare interpersonală;
6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDITII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviuului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidaturile primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în decursul Interviuului.

Candidații incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR
AL SOCIETĂȚII LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L. INTERVIU FINAL 14.07.2026												
CRITERII					OBLIGATORII (Oblig.) NON OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	Nr. înregistrare dosar		TOTAL	TOTAL PONDERE	PRACUL MINIM COLECTIV	PRACUL CURENT COLECTIV
						20010/08.06.2026	19886/04.06.2026					
						Ratinguri: 1 = Novice; 2 = Intermediar; 3 = Competent; 4 = Avansat; 5 = Expert						
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice											
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	40	100	
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică											
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1			5,0	4,0	9,0	9	40	90	
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	40	100	
	2.5 Legislație	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	40	100	
	3. Guvernanță corporativă											
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1			5,0	4,0	9,0	9	60	90	
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1			5,0	4,0	9,0	9	60	90	
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1			5,0	4,0	9,0	9	60	90	
	4. Social și personal											
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	4.3 Negociere	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	5. Experiența pe plan local și internațional											
	5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	40	100	
	5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	0,5			5,0	5,0	10,0	5	20	100	
Sub - total 1.						75,0	71,0					
Sub - total ponderat 1.						72,50	68,50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	2.Integritate	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	3.Independență	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	4.Expunere politică	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări	Oblig.	1			5,0	4,3	9,3	9,33	60	93,3	
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1			F	M					
	Sub - total 2.						30,0	29,3				
Sub - total ponderat 2.						30,00	29,33					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Numar de mandate	Oblig.	1			5	5	10	10	100	100	
	2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1			2	2	4	4	100	100	
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1			5	5	10	10	100	100	
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1			5,0	5,0	10,0	10	60	100	
	Sub-total 3						22,0	22,0				
TOTAL (1+2+3)						127,0	122,3					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)						124,5	119,8					
CLASAMENT						1	2					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de administrator
al Societății LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.

După parcurgerea Interviuului final de selecție care a avut loc în ziua de **14.07.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviuul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății **LOCTRANS DRĂGĂNEȘTI-OLT S.R.L.**, în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Număr înregistrare atribuit dosarului de candidatură	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1.	20010/08.06.2026	Administrator, independent	Științe Juridice Științe Economice * Audit	124.5
2.	19886/04.06.2026	Administrator, independent	Științe inginerești	119.8

Candidatul cu dosarul nr.20010/08.06.2026 este auditor și membru CAFR activ, îndeplinind astfel criteriul: „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, **candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.**

Notă 2: **Se recomandă reluarea procedurii de selecție pentru cealaltă poziție rămasă vacantă.**

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de Interviu, în ziua de **14.07.2026**, conform planului de Interviu adus la cunoștință candidaților.

În cadrul Interviuului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarele de candidatură și Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locurile eligibile.

Interviuul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatei;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de Interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– Președinte Comisie:

– Membru Comisie:

EXPERT INDEPENDENT,